



EL PLA DE RECURSOS HUMANS

El Pla de recursos humans té com a objectiu analitzar les necessitats de personal per a poder desenvolupar l'activitat i els objectius de la cooperativa escolar i també establir les relacions que hi haurà entre cada lloc de treball.

El Pla ha de definir també quins seran els salaris o retribucions (si hi ha), els horaris de treball, les vacances, etc. A més també ha d'organitzar la formació necessària per portar avant l'activitat productiva de la cooperativa i d'analitzar sistemes per a motivar l'equip de treball.

Es pot elaborar un **organigrama** i definir les funcions, àrees o departaments de la cooperativa (administració, comercial, producció, etc.) amb l'objectiu de situar cada lloc de treball. L'organigrama determina quina és l'organització funcional de l'empresa, les seues àrees, relacions, jerarquia, dependència, etc.



ANALITZAR ELS RECURSOS HUMANS NECESSARIS



El Pla de producció ens dirà quines necessitats de personal hi ha a la nostra cooperativa.

Si mirem de nou l'exemple vist al **Pla de producció**, tenim al quadre inferior les necessitats de personal:

COOPERATIVA DE PRODUCCIÓ DE SABONS ARTESANS

PREVISIÓ DE VENDES: 500 sabons.

¿Quins materials necessitem per produir 500 sabons?

- **50 kg** de sabó base de glicerina - Preu 5 euros per kg. = **250 euros**
- **5 motlles** per a 10 sabons - Preu 2 euros per motlle = **10 euros**
- **20 palets** de fusta - Preu 1,64 lot de 10 unitats = **3,28 euros**
- **50 ml.** d'olis essencials de diferents aromes - Preu 5 euros per 10 ml. = **25 euros**
- **2 litres** d'alcohol isopropilic - Preu 11 euros per litre = **22 euros**
- **5 envasos** per a microones - Preu 3 euros per un pitxer mesurador = **15 euros**
- **25 metres** de paper Kraft d'envasar - Preu 15 euros per una bobina de 25 metres = **15 euros**
- **50 metres** de corda de jute per envasar - Preu 2 euros per 50 metres. = **2 euros**



TOTAL materials = 333,28 euros para produir 500 sabons

COST material unitari = 0,67 euros per cada sabó.

¿Quant de temps necessitem per produir 500 sabons?

Si fem 50 sabons en 1 hora... necessitarem treballar 10 hores per a fabricar 500 sabons.

¿Quines instal·lacions del centre necessitem per produir 500 sabons?

Necessitarem un taller amb un microones i una prestatgeria per deixar refredar els sabons.

Treballarem 1 hora cada dia perquè done temps de refredar el sabó.

¿Quantes persones necessitem per produir i vendre 500 sabons?

Un equip de **3 persones per a fer sabons**. Produiran 50 sabons cada hora. **Total 10 hores**

Un equip de **3 persones per a envasar els sabons**. Envasaran 50 sabons cada hora. **Total 10 hores**

Un equip de **3 persones per a fer el màrqueting (5 hores), la distribució (2 hores) i la venda (10 hores)**.

Podem afegir també un departament que s'encarregue de **l'administració, els comptes i les finances**.

L'organigrama de la nostra cooperativa podria ser:

PRODUCCIÓ
(3 persones)

ENVASAMENT
(3 persones)

MÀRQUETING
(3 persones)

ADMINISTRACIÓ
(1 persona)

ACTIVITAT

Quines són les necessitats de personal i l'organigrama de la vostra cooperativa:

DEFINIR LES REMUNERACIONS I HORARIS



El Pla de recursos humans s'ha d'encarregar també de definir les **remuneracions o salaris** del personal. Aquestes paraules fan referència habitualment als diners que reben les persones a canvi del seu treball. També s'anomenen **contraprestacions**.

Habitualment a les cooperatives escolars estan formades per persones sòcies que són també treballadores de la cooperativa. Als estatuts s'haurà establert si hi haurà remuneracions o es distribueix d'alguna forma els guanys de la cooperativa. Encara que és habitual a les cooperatives escolars que les persones treballadores no tinguin una retribució directa i els guanys que dona l'activitat siguen per a fins socials. Això s'haurà de definir a l'Assemblea General i el Pla s'encarregarà simplement de deixar per escrit quina serà la forma d'actuar de la vostra cooperativa.

En qualsevol cas al Pla de recursos humans de les empreses està definit també quina serà la remuneració de cada lloc de treball, segons el temps de dedicació. Pot definir-se en un preu per hora de treball o un salari mensual, però habitualment sempre està amb relació al temps de treball.

Així mateix també s'haurà de definir el Pla de treball amb els dies i **horaris** on es farà l'activitat.

ACTIVITAT

Fiqueu al vostre pla de recursos humans els horaris i les remuneracions del personal:



A LES EMPRESES
COOPERATIVES,
EL MÉS IMPORTANT
SON LES PERSONES
I EL BÉ COMÚ



■ **UCEV**
Unió de
Cooperatives
d'Ensenyament
Valencianes