***Anexo VI. Modelo de informe diagnóstico***

**INFORME DIAGNÓSTICO [RAZÓN SOCIAL]**

**METODOLOGÍA**

*Incluir referencia al proceso de elaboración del diagnóstico mencionando:*

* *Metodología y herramientas utilizadas*
* *Periodo de referencia de los datos analizados*
* *Fecha de recogida de la información*
* *Fecha de realización del diagnóstico*
* *Personas físicas o jurídicas que han intervenido en su elaboración*
* *Indicar si se ha contado con la participación, como asesoras de la Comisión, de personas con formación y/o experiencia en igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito del empleo y las condiciones de trabajo*

**INFORMACIÓN BÁSICA DE LA COOPERATIVA**

*Se incluirá información de la cooperativa: datos de contacto, actividad, dimensión, organización de la gestión de personas…*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DATOS DE LA COOPERATIVA** | | | | | | | | | | |
| Objeto social |  | | | | | | | | | |
| NIF |  | | | | | | | | | |
| Domicilio social |  | | | | | | | | | |
| Año de constitución |  | | | | | | | | | |
| **Presidencia** | | | | | | | | | | |
| Nombre |  | | | | | | | | | |
| Telf. |  | | | | | | | | | |
| e-mail |  | | | | | | | | | |
| **Responsable de Igualdad** | | | | | | | | | | |
| Nombre |  | | | | | | | | | |
| Telf. |  | | | | | | | | | |
| e-mail |  | | | | | | | | | |
| **ACTIVIDAD** | | | | | | | | | | |
| Sector Actividad |  | | | | | | | | | |
| CNAE |  | | | | | | | | | |
| Descripción de la actividad |  | | | | | | | | | |
| Dispersión geográfica y ámbito de actuación |  | | | | | | | | | |
| **DIMENSIÓN** | | | | | | | | | | |
| Personas socias | Mujeres |  | | Hombres | |  | | Total |  | |
| Personas trabajadoras | Mujeres |  | | Hombres | |  | | Total |  | |
| Centros de trabajo |  | | | | | | | | | |
| Facturación anual (€) |  | | | | | | | | | |
| **ORGANIZACIÓN DE LA GESTIÓN DE PERSONAS** | | | | | | | | | | |
| Dispone de departamento de personal | |  | | | | | | | | |
| Certificados o reconocimientos de igualdad obtenidos | |  | | | | | | | | |
| Representación Legal y/o sindical de las Trabajadoras y Trabajadores | | Mujeres |  | | Hombres | |  | Total | |  |

*Breve descripción sobre su historia, constitución y trayectoria, así como sobre las características de la cooperativa, de su estructura organizativa y, en su caso, de las peculiaridades de cada centro de trabajo y de la actividad desarrollada.*

**ORGANIGRAMA**

*Incluir gráfico de la estructura organizativa de la cooperativa.*

**ANÁLISIS CUANTITATIVO DE LA PLANTILLA**

*Resumen de las principales conclusiones obtenidas a partir del análisis de datos cuantitativos de las trabajadoras y trabajadores que permiten hacer una descripción de la situación actual desagregada por sexo de la cooperativa e identificación de aspectos como:*

* *Número de personas por sexo que conforman la plantilla en ese momento y cómo se distribuyen en la cooperativa, observando el grado de feminización o masculinización de la cooperativa.*
* *Distribución de la plantilla desagregada por sexo en relación con la edad, el tipo de relación laboral, la antigüedad y el tipo de contratación y la jornada.*
* *Distribución desagregada por sexo por nivel jerárquico, grupos profesionales, categorías profesionales, puestos de trabajo y nivel de responsabilidad por cargos (segregación vertical y horizontal)*
* *Nivel de formación por sexo.*
* *Evolución en la selección de personal y contratación por sexo en los últimos años.*

**ANÁLISIS DE IGUALDAD POR MATERIAS**

*Se incluirá información y valoración con perspectiva de género sobre cada una de las materias analizadas, identificando situaciones de desigualdad o discriminación, directa o indirecta, que pudieran persistir en la cooperativa. Se detallarán, para cada una de dichas materias:*

* *Datos cuantitativos desagregados por sexo.*
* *Información cualitativa.*
* *Valoración en términos de igualdad de género de los resultados obtenidos.*
* *Procesos de selección y contratación*

*[Incluir datos y análisis de género correspondiente]*

* *Formación*

*[Incluir datos y análisis de género correspondiente]*

* *Promoción profesional*

*[Incluir datos y análisis de género correspondiente]*

* *Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres*

*[Incluir datos y análisis de género correspondiente]*

* *Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral*

*[Incluir datos y análisis de género correspondiente]*

* *Retribuciones*

*[Incluir datos y análisis de género correspondiente]*

* *Infrarrepresentación femenina*

*[Incluir datos y análisis de género correspondiente]*

* *Prevención del acoso sexual y por razón de sexo*

*[Incluir datos y análisis de género correspondiente]*

* *Otras materias de análisis*

*[Incluir datos y análisis de género correspondiente]*

**CONCLUSIONES**

*En el apartado de conclusiones se recogerán como resumen final:*

* *Principales problemas y dificultades detectadas.*
* *Ámbitos prioritarios de actuación.*
* *Objetivos generales.*
* *Propuestas de actuación.*